

Aquí siempre hay  
un puesto para ti

✓ **PLAZA A CUBRIR:**

**TÉCNICO/A EMPLEO POEJ**

(39/2019)

✓ **FUNCIONES A DESEMPEÑAR:**

En dependencia de la Dirección Técnica y de la Coordinación del Programa de Empleo, desarrollará principalmente las siguientes funciones:

- Diseño, seguimiento y ejecución de las acciones de orientación, formación, activación y acompañamiento.
- Planificación, gestión y realización de talleres de búsqueda de empleo y sesiones grupales.
- Planificación, gestión y realización de cursos y talleres de formación de competencias básicas y transversales.
- Seguimiento y acompañamiento de las personas que participen en la búsqueda de empleo.
- Favorecer la integración y el desempeño de las funciones del personal voluntario adscrito al proyecto.
- Coordinación y elaboración de informes con los resultados de las acciones desarrolladas.
- Registro de datos de intervención en aplicaciones de Cruz Roja, Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales.
- Gestión y tramitación de ayudas.
- Conocer y cumplir con la normativa de la Institución en relación con las tareas a realizar.
- Conocer y cumplir el contenido y alcance del programa.
- Participar y colaborar activamente en la gestión y coordinación del equipo de voluntarios del área de actividad.
- Garantizar la ejecución y cumplimiento de las normativas y procedimientos aplicables a la Institución referidas a las áreas de calidad, laboral y prevención de riesgos.
- Coordinar y/o elaborar, en su caso, informes y memorias de su área de actividad.
- Representar a la Institución en su área de competencia o actividad.
- Participar y colaborar activamente en el desarrollo de la memoria corporativa.

✓ **REQUISITOS IMPRESCINDIBLES:**

- Formación universitaria de Grado o Diplomatura en el área social
- Experiencia demostrable de al menos 4 años en prospección empresarial y/u orientación sociolaboral
- Formación complementaria de, al menos, 80 horas en el ámbito sociolaboral.
- Conocimientos informáticos Office

✓ **REQUISITOS A VALORAR:**

- Formación y/o experiencia en la aplicación de la perspectiva de género en la intervención.
- Experiencia en el trabajo con voluntarios/as.
- Pertener a algunos de los colectivos de población vulnerable contemplados en el plan de empleo de Cruz Roja Española.
- Estar en posesión de certificado de discapacidad.

✓ **CONTRATO:**

- Por obra (salvo personal indefinido)
- A tiempo completo (jornada de 35 horas semanales)
- Periodo de Prueba: el establecido legalmente
- Como Empresa FR Cruz Roja facilita las medidas necesarias para la conciliación de la vida profesional personal y de sus colaboradores y colaboradoras:
  - Calidad en el Empleo
  - Flexibilidad temporal
  - Apoyo a la familia de los empleados/as
  - Desarrollo personal y profesional
  - Igualdad de oportunidades
  - Liderazgo y estilo de dirección

# Área de Desarrollo-RRHH



## ✓ HORARIO:

- Horario de lunes a viernes de 8:30h a 15h excepto los martes de 8:30h a 19h.

## ✓ RETRIBUCIÓN:

- Grupo 2, nivel 4
- Retribución bruto anual: 21.255,87€

## ✓ PRESENTACIÓN DE CANDIDATURAS:

**Plazo: Hasta el 25 de Abril de 2019**

Presentación: A través del correo electrónico [rrhhdesarrollo@cruzroja.es](mailto:rrhhdesarrollo@cruzroja.es) (convocatoria interna: con un año de antigüedad y contrato vigente)

## ✓ INCORPORACIÓN:

Inmediata

## ✓ PROCESO DE SELECCIÓN:

- Valoración de Currículum Vitae (para las candidaturas presentadas a través de correo electrónico se enviará CV actualizado en formato PDF indicando claramente la plaza a la que se opta (REFERENCIA 39/2019))
- Entrevista personal y técnica con el Dpto. RRHH, Coordinación del Programa de Empleo y Representante del Comité de Empresa.

\* El proceso de selección se llevará a cabo de acuerdo con lo establecido en el convenio colectivo de Cruz Roja Española en la Comunidad de Madrid, así como el procedimiento de selección de personal pactado a tal efecto