

TRABAJANDO EN EQUIPO CON PERSONAS VOLUNTARIAS

1. Datos generales.

MODALIDAD		Presencial	
DURACIÓN EN HORAS	8 horas	PROVEEDOR	DPTO FORMACION

2. Objetivo

Esta acción formativa pretende sensibilizar al personal laboral sobre la importancia de la participación del voluntariado como elemento imprescindible en la actividad de nuestra Organización, proporcionando herramientas para favorecer el trabajo en equipo entre el personal laboral y voluntario orientado al logro de objetivos.

- Reconocer la importancia del voluntariado como actor primordial de la actividad de Cruz Roja y adquirir la competencia para el trabajo en equipo entre personal laboral y voluntario.
- Sensibilizar al personal laboral sobre el papel del voluntariado en nuestra organización.
- Comprender la importancia de la integración de las personas voluntarias en los equipos de trabajo.
- Mejorar la acogida, motivación y participación del personal voluntario en la organización.
- Proporcionar herramientas para lograr equipos del trabajo con efectividad grupal.
- Mejorar la capacitación para el trabajo en equipo, orientado al logro de objetivos y a la resolución de problemas.

3. Contenidos y cronograma

EI VOLUNTARIADO EN CRUZ ROJA

- La asimilación e interiorización de los principios de la organización en las actuaciones de las personas voluntarias.
- Identidad y perfil de las personas voluntarias en nuestra organización.
- La importancia de los procesos de acogida, integración y seguimiento en el trabajo con personal voluntario.

LA MOTIVACION HACIA EL TRABAJO EN EQUIPO CON PERSONAS VOLUNTARIAS

- La integración de las personas voluntarias en el equipo de trabajo.
- Motivación de los integrantes del equipo para la consecución de la tarea.
- Condiciones esenciales para la efectividad grupal: Confianza entre los miembros, sentido de pertenencia, sentimiento de eficacia grupal.

CONTEXTUALIZACION Y HABILIDADES DEL TRABAJO EN EQUIPOS MIXTOS (PERSONAL VOLUNTARIO Y PERSONAL LABORAL)

- Aspectos clave del trabajo en equipos mixtos.
- Bases y habilidades del trabajo en equipo .Las 5 C: Complementariedad, coordinación, comunicación, confianza y compromiso.
- La realidad emocional grupal de los equipos de trabajo mixtos.
- Aptitudes y actitudes del personal laboral para favorecer el trabajo en equipo con personas voluntarias.
- Habilidades y recursos para la dinamización del trabajo en equipos mixtos.
- La resolución de conflictos en los equipos mixtos de trabajo.

4. Destinatarios

Personal laboral de CREM.

5. Lugar de implantación

C/ Muguet, 7.

6. Criterios de evaluación

Los criterios de evaluación para la correcta superación de la acción formativa, así como para la obtención del correspondiente diploma acreditativo son:

- Asistencia a todas las horas de formación programadas
- Participación, interés y aprovechamiento del tiempo de aprendizaje
- Realización de las actividades propuestas por el equipo docente.