



Aquí siempre hay  
un puesto para ti

✓ **PLAZA A CUBRIR:**

**MEDIADOR/A SOCIAL REFUGIADOS FIN DE SEMANA  
(HOTEL WELCOME)  
(62/2019)**

✓ **FUNCIONES A DESEMPEÑAR:**

Llevará asociadas las siguientes funciones, en dependencia del Coordinador del Proyecto de Refugiados:

- Apoyo en el diseño, planificación de acciones de intervención y formación de los participantes, desarrollando funciones y gestiones propias de sus conocimientos y del área de pertenencia.
- Realización de acciones para facilitar la integración de participantes en el proyecto (Solicitantes de protección internacional, refugiados/as y desplazados en el Hotel Welcome).
- Atender las demandas y peticiones de información de los participantes.
- Gestionar y coordinarse con entidades públicas o privadas, internas o externas ligadas a la actividad desarrollada.
- Realizar las gestiones propias del área de pertenencia siguiendo criterios indicados por los responsables.
- Elaborar y gestionar la documentación de la actividad desarrollada.
- Apoyar en la elaboración de informes y memorias del área de actividad
- Colaborar en otros temas, ordinarios y/o extraordinarios del puesto o de la organización.
- Coordinarse con los profesionales del equipo y participar en reuniones establecidas.
- Conocer y cumplir el contenido y alcance del proyecto y programa.
- Conocer y cumplir la normativa de la Institución en relación con el trabajo a realizar.
- Velar por la buena imagen de la Institución.

## ✓ REQUISITOS IMPRESCINDIBLES:

- Formación Profesional de Grado Superior (área sociocultural).
- Experiencia acreditada de al menos 6 meses en intervención con personas inmigrantes
- Experiencia en acciones de mediación social y sensibilización intercultural
- Conocimientos de inglés y/o francés
- Conocimientos de informática nivel usuario (Word, Excel, Access, Internet)

## ✓ REQUISITOS A VALORAR:

- Experiencia en el trabajo con voluntarios/as
- Experiencia en el trabajo en equipo
- Pertener a algunos de los colectivos de población vulnerable contemplados en el plan de empleo de Cruz Roja Española
- Estar en posesión de certificado de discapacidad

## ✓ CONTRATO:

- Por obra (salvo personal indefinido)
- A tiempo parcial (14 horas semanales)
- Periodo de Prueba: el establecido legalmente
- Como Empresa FR Cruz Roja facilita las medidas necesarias para la conciliación de la vida profesional personal y de sus colaboradores y colaboradoras:
  - Calidad en el Empleo
  - Flexibilidad temporal
  - Apoyo a la familia de los empleados/as
  - Desarrollo personal y profesional
  - Igualdad de oportunidades
  - Liderazgo y estilo de dirección

## ✓ HORARIO:

- Sábados, domingos y festivos de 8:00 a 15:00hs.

✓ **RETRIBUCIÓN:**

- Grupo 3, nivel 4
- Salario bruto anual: 6.999,89 euros

✓ **PRESENTACIÓN DE CANDIDATURAS:**

**Plazo: Hasta el 18 de Junio de 2019**

Presentación: A través del correo electrónico [rrhhdesarrollo@cruzroja.es](mailto:rrhhdesarrollo@cruzroja.es) (convocatoria interna: con un año de antigüedad y contrato vigente) y a través del portal Infojobs (convocatoria externa)

✓ **INCORPORACIÓN:**

Inmediata

✓ **PROCESO DE SELECCIÓN:**

- Valoración de Currículum Vitae (para las candidaturas presentadas a través de correo electrónico se enviará CV actualizado en formato PDF indicando claramente la plaza a la que se opta (REFERENCIA 62/2019))
- Entrevista personal y técnica con el Dpto. RRHH, Coordinador del Proyecto de Refugiados y Representante del Comité de Empresa

\* El proceso de selección se llevará a cabo de acuerdo con lo establecido en el convenio colectivo de Cruz Roja Española en la Comunidad de Madrid, así como el procedimiento de selección de personal pactado a tal efecto