Mediador/a social

Infancia en Dificultad Social

PROYECTO DE MEDIACIÓN EN MEDIO ABIERTO

CENTRO DE TRABAJO: Asamblea Local – Zona Norte

Hortaleza y Casa de campo (cambio de ubicación cada mes)

28/2021

FUNCIONES

En dependencia directa de la Coordinación del proyecto, desarrollará principalmente las siguientes funciones:

INSTITUCIONALES:

- Colaborar en las campañas/actividades Institucionales.
- Garantizar la ejecución y cumplimiento de las normativas y procedimientos aplicables a la Institución, con relación a las áreas de calidad, laboral y prevención de riesgos. Participar y colaborar activamente en el desarrollo de la memoria corporativa.
- Participar y colaborar activamente en la gestión y coordinación del equipo de voluntarios del área de actividad.
- Velar por la buena imagen de la Institución.

ESPECÍFICAS:

- Mediación en residencias de menores de primera acogida:
- Servir de intérprete en los procesos de comunicación entre los menores de origen marroquí/subsahariano y el personal de la Residencia
- Facilitar la convivencia dentro del centro, aportando conocimientos etnoculturales que propicien un acercamiento y comprensión entre personas procedentes de diversas culturas.
- Intervenircomomediador/aenunaadecuadagestiónyresolucióndelosconflictosquesepr oduzcanenelinteriordelcentro.
- Orientar y asesorar a los profesionales del centro para llevar a cabo una adecuada intervención con los menores inmigrantes.
- Acompañar y ayudar a los educadores en las actividades diseñadas desde el propio centro.
- Otras labores propias de la función de mediador./a.

REQUISITOS

IMPRESCINDIBLES:

- Formación Profesional de Grado Superior (área sociocultural) o titulación de mediación social.
- Experiencia acreditada de al menos 6 meses en intervención con personas inmigrantes
- Experiencia en acciones de mediación social y sensibilización intercultural.
- Conocimientos de árabe

A VALORAR:

- Experiencia en el trabajo con voluntarios/as
- Conocimientos de inglés/francés
- Experiencia en el trabajo en equipo
- Pertenecer a algunos de los colectivos de población vulnerable contemplados en el plan de empleo de Cruz Roja Española
- Estar en posesión de certificado de discapacidad
-

CONTRATO

- Por obra (salvo personal indefinido)
- A tiempo completo (jornada de 40horas semanales)
- Periodo de Prueba: el establecido legalmente

	+ Como Empresa EFR Cruz Roja facilita las medidas necesarias para la conciliación de la vida profesional personal y de sus colaboradores y colaboradoras: • Calidad en el Empleo • Flexibilidad temporal • Apoyo a la familia de los empleados/as • Desarrollo personal y profesional • Igualdad de oportunidades • Liderazgo y estilo de dirección
HORARIO	+ Horario rotativo de Lunes a Domingo de 08:00h a 16:00h ó 16:00h a 00:00h (se realizan 8 horas diarias de mañana o de tarde, cambiando turno cada dos semanas.)
RETRIBUCIÓN	+ Grupo 3, nivel 4 + Retribución bruto anual: 21.754€
¿CÓMO APLICAR?	+ Fecha límite de inscripciones: 04/05/2021 + Procedimiento: • Personal Interno: Envío del CV actualizado en formato PDF indicando en número de referencia de la plaza **(REFERENCIA 28/2021)** a la siguiente dirección: rrhhdesarrollo@cruzroja.es • Personal Externo: En el caso de que la plaza no sea cubierta con personal interno, la convocatoria será publicada en otras fuentes de reclutamiento. Las inscripciones del personal externo serán gestionadas a través de este portal.
FASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN	1. Valoración del Currículum Vitae. En el caso de encajar con los requisitos del puesto y cumplir con las bases del convenio. Se pasaría a la segunda fase. 2. Entrevista personal y/o técnica con el Dpto. RRHH, Coordinación del proyecto, y Representación del Comité de Empresa.

* El proceso de selección se llevará a cabo de acuerdo con lo establecido en el convenio colectivo de Cruz Roja Española en la Comunidad de Madrid, así como el procedimiento de selección de personal pactado a tal efecto.

Área de Desarrollo y Organización de RRHH