





# Integrador/a Social

## PROYECTO EPIU (POBREZA ENERGÉTICA)

### CENTRO DE TRABAJO: Asamblea Local Getafe

40/2021

<p><b>FUNCIONES</b></p> 	<p>En dependencia directa de la Dirección técnica de Getafe, desarrollara las siguientes funciones:</p> <p><b>INSTITUCIONALES:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Representar a la Institución en su área de competencia o actividad.</li> <li>- Colaborar en las campañas / actividades Institucionales.</li> <li>- Garantizar la ejecución y cumplimiento de las normativas y procedimientos aplicables a la Institución, con relación a las áreas de calidad, laboral y prevención de riesgos.</li> <li>- Participar y colaborar activamente en el desarrollo de la memoria corporativa.</li> <li>- Participar y colaborar activamente en la gestión y coordinación del equipo de personas voluntarias área de actividad.</li> <li>- Velar por la buena imagen de la Institución.</li> </ul> <p><b>ESPECÍFICAS:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Formar a equipos Municipales y de otras entidades sobre los procesos a desarrollar en el marco del proyecto EPIU.</li> <li>- Apoyar en la estrategia de comunicación del proyecto.</li> <li>- Atender a las personas identificadas como perfiles susceptibles de intervención, con una valoración de cada caso y una entrega del kit correspondiente.</li> <li>- Coordinación con el resto de socios del proyecto europeo.</li> <li>- Elaboración de memorias e informes.</li> </ul>
<p><b>REQUISITOS</b></p> 	<p><b>IMPRESCINDIBLES:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>+ Formación en Integración Social.</li> <li>+ Conocimiento sobre estrategias de pobreza energética.</li> <li>+ Conocimientos sobre procesos de ahorro energético y elementos para su contribución.</li> <li>+ Habilidades de comunicación para la docencia.</li> <li>+ Experiencia en la impartición de talleres y/o en dinamización de actividades de ocio.</li> </ul> <p><b>A VALORAR:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>+ Pertenecer a algunos de los colectivos de población vulnerable contemplados en el plan de empleo de Cruz Roja Española.</li> <li>+ Estar en posesión de certificado de discapacidad.</li> </ul>
<p><b>CONTRATO</b></p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ Por obra (salvo personal indefinido)</li> <li>+ <b>NOTA:</b> Proyecto Europeo de Medio Ambiente en Getafe, financiado hasta agosto del 2023.</li> <li>+ A tiempo parcial (jornada de 20 horas semanales)</li> <li>+ Periodo de Prueba: el establecido legalmente</li> <li>+ Como Empresa EFR Cruz Roja facilita las medidas necesarias para la conciliación de la vida profesional personal y de sus colaboradores y colaboradoras:             <ul style="list-style-type: none"> <li>• Calidad en el Empleo</li> <li>• Flexibilidad temporal</li> <li>• Apoyo a la familia de los empleados/as</li> <li>• Desarrollo personal y profesional</li> <li>• Igualdad de oportunidades</li> <li>• Liderazgo y estilo de dirección</li> </ul> </li> </ul>

<p><b>HORARIO</b></p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ <b>Horario:</b> Lunes a viernes de 10.00h a 14.00h. Flexibilidad en cambio de horario para algunas tardes que dure la formación.</li> </ul>
<p><b>RETRIBUCIÓN</b></p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ <b>Grupo 3, nivel 4</b></li> <li>+ <b>Salario bruto anual: 10.877€</b></li> </ul>
<p><b>¿CÓMO APLICAR?</b></p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ <b>Fecha límite de inscripciones:</b> 21/07/2021</li> <li>+ <b>Procedimiento:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Personal Interno:</b> Envío del CV actualizado en formato PDF indicando en número de referencia de la plaza (<b>REFERENCIA 40/2021</b>) a la siguiente dirección: <a href="mailto:rrhhdesarrollo@cruzroja.es">rrhhdesarrollo@cruzroja.es</a></li> <li>• <b>Personal Externo:</b> En el caso de que la plaza no sea cubierta con personal interno, la convocatoria será publicada en <a href="#">infojobs</a>. Las inscripciones del personal externo serán gestionadas a través de este portal</li> </ul> </li> </ul>
<p><b>FASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN</b></p> 	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>Valoración del Currículum Vitae.</b> En el caso de encajar con los requisitos del puesto y cumplir con las bases del convenio. Se pasaría a la segunda fase.</li> <li>2. <b>Entrevista personal y/o técnica</b> con el Dpto. RRHH, Dirección técnica Getafe y Representación del Comité de Empresa.</li> </ol>

\* El proceso de selección se llevará a cabo de acuerdo con lo establecido en el convenio colectivo de Cruz Roja Española en la Comunidad de Madrid, así como el procedimiento de selección de personal pactado a tal efecto.

**Área de Desarrollo y Organización de RRHH**