



JORNADA

“NUEVOS RETOS Y OPORTUNIDADES PARA UN EMPLEO DE CALIDAD”

Formato: On line mediante la plataforma Zoom

Fecha y hora: martes 16 de noviembre de 12h a 14h

Foro: 100 participantes

Formulario de inscripción: [ENLACE](#)

Contenido

La irrupción de la pandemia de la COVID-19 ha tenido un fuerte impacto sobre la economía, y sobre los sectores más vulnerables de la sociedad. Los últimos datos publicados por EAPN-ES en su informe anual sobre el estado de la pobreza no recoge el impacto de la pandemia salvo en lo relativo a la privación material severa. Unas 466.000 personas, 102.000 más que el año anterior, viven en condiciones de privación material severa en la región, lo que nos da una idea de los efectos que ha tenido la COVID-19 en la población en situación de vulnerabilidad social.

En materia de empleo, sin contar aún con datos relativos al impacto de la pandemia, unas 306.000 personas (el 6 % de la población menor de 60 años residente en la Comunidad de Madrid) vive en hogares con baja intensidad de empleo.

Al efecto que ha tenido la pandemia sobre la situación laboral de las personas en situación más vulnerable, hay que sumar la irrupción del trabajo a distancia, la transformación digital o la transición verde, que si no se aborda desde una perspectiva inclusiva puede volver a dejar atrás a las personas con situaciones personales o sociales más desfavorecidas. El Plan de recuperación, transformación y resiliencia del gobierno español y su despliegue en las CC.AA. y entidades locales puede ser una oportunidad si se aprovecha para incorporar a estos colectivos, o una oportunidad perdida, que generará más desigualdad y resentirá la cohesión social.

Estas jornadas pretenden analizar las tendencias del mercado laboral y como se pueden aprovechar para incorporar a las personas en situación de vulnerabilidad social, además de compartir y poner en valor diferentes experiencias de entidades sociales de EAPN Madrid. Proyectos relacionados con las oportunidades de empleo que puede ofrecer la economía circular, la formación en competencias digitales para mejorar la empleabilidad de población refugiada, o la generación de redes para la búsqueda de empleo y la mejora de la conciliación personal y familiar, son ejemplos de cómo las entidades sociales pueden contribuir a mejorar las oportunidades de acceder a un empleo de calidad en un nuevo contexto laboral.



Programa

12.00 Inauguración y presentación de la Jornada

Ángel Hernández
Coordinador de EAPN Madrid

12.05 Ponencia inaugural “Análisis de tendencias del mercado laboral y como se puede aprovechar para incorporar a las personas en situación vulnerable”

Marta Albuerne
Coordinadora de empleo de Cruz Roja Comunidad de Madrid

Turno de preguntas

12.45 Panel de experiencias “Programas de empleo para población en situación de vulnerabilidad de las entidades de EAPN Madrid”

- ✓ Proyecto de economía circular, empleos de futuro
Marisa Torrescasana, directora de zona de Fundación Adsis Madrid
- ✓ Proyecto I(TIC)NERARIOS: Desarrollo de competencias digitales para el acceso al empleo de las personas refugiadas
Álvaro Anibarro, técnico de Inclusión de CEAR
- ✓ Proyecto Creando redes contra el desempleo
Mara Ogando Portilla, psicóloga en REDES Cooperativa
- ✓ Proyecto de economía circular como oportunidad de empleo
María Lema y Yolanda Lirón, La Rueda Asociación

Modera: Ángel Hernández, coordinador de EAPN Madrid

Turno de preguntas

14.00 Clausura de la jornada