

# ENFERMERO/A

## ÁREA DE SALUD

CENTRO DE TRABAJO: EL PLANTÍO. MADRID

64/2021

En dependencia directa de la Coordinación de Salud desarrollará principalmente las siguientes funciones:

### INSTITUCIONALES:

- + Representar a la Institución en su área de competencia o actividad.
- + Colaborar en las campañas / actividades Institucionales.
- + Garantizar la ejecución y cumplimiento de las normativas y procedimientos aplicables a la Institución, con relación a las áreas de calidad, laboral y prevención de riesgos.
- + Participar y colaborar activamente en el desarrollo de la memoria corporativa.
- + Participar y colaborar activamente en la gestión y coordinación del equipo de personas voluntarias área de actividad.
- + Velar por la buena imagen de la Institución.

### FUNCIONES



### ESPECÍFICAS:

- + Atención de personas con VIH en riesgo de exclusión.
- + Participación en el proceso de acogida de personas con VIH, realizando las valoraciones oportunas en cada situación.
- + Diseño, planificación y ejecución de los planes específicos de salud individuales, así como de las actividades a desarrollar en conjunto con el equipo multidisciplinar.
- + Seguimiento de la evolución clínica y factores que dificultan el cumplimiento de la pauta médica.
- + Organización y desarrollo de actividades de promoción de hábitos saludables.
- + Alfabetización en salud y trabajo de conciencia e impacto de enfermedad individual o grupalmente.
- + Coordinación y derivación con otros recursos sanitarios y otras entidades públicas y privadas.
- + Coordinación con los profesionales del equipo y participación en las reuniones establecidas.
- + Coordinación y formación del equipo de voluntarios de su actividad.
- + Registro de datos en aplicaciones informáticas.

### REQUISITOS



### IMPRESCINDIBLES:

- + Formación universitaria de Diplomatura o Grado en Enfermería.
- + Inscripción vigente en el Colegio de enfermería
- + Experiencia mínima de al menos 6 meses con personas con VIH en situación de vulnerabilidad.
- + Formación específica en VIH y colectivos en riesgo de exclusión social.
- + Conocimiento de la red de recursos de Cruz Roja Comunidad de Madrid y locales.
- + Manejo de informática nivel usuario (entorno Office 365)

### A VALORAR:

- + Carnet de conducir
- + Conocimientos específicos en materia de colectivos LGTBI y vulnerables
- + Conocimientos de idiomas francés / Inglés / Árabe
- + Conocimiento en el manejo de las aplicaciones de Cruz Roja

	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ Experiencia en el trabajo con voluntarios/as</li> <li>+ Experiencia en intervención con equipo multidisciplinar</li> </ul>
<p><b>CONTRATO</b></p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ Por obra. Se trata de un proyecto concebido por una subvención anual de IRPF para la atención de VIH.</li> <li>+ A tiempo PARCIAL (jornada de 20 horas semanales)</li> <li>+ Periodo de Prueba: el establecido legalmente</li> <li>+ Como Empresa EFR Cruz Roja facilita las medidas necesarias para la conciliación de la vida profesional personal y de sus colaboradores y colaboradoras:             <ul style="list-style-type: none"> <li>• Calidad en el Empleo</li> <li>• Flexibilidad temporal</li> <li>• Apoyo a la familia de los empleados/as</li> <li>• Desarrollo personal y profesional</li> <li>• Igualdad de oportunidades</li> <li>• Liderazgo y estilo de dirección</li> </ul> </li> </ul>
<p><b>HORARIO</b></p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ Lunes a viernes de 09-00h – 13.00h. Posibilidad de flexibilizar entrada y salida según disponibilidad de la persona seleccionada.</li> </ul>
<p><b>RETRIBUCIÓN</b></p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ Grupo 2, nivel 4</li> <li>+ Retribución bruto anual: 12.591,46€</li> </ul>
<p><b>¿CÓMO APLICAR?</b></p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ Fecha límite de inscripciones: 03/12/2021</li> <li>+ Procedimiento:             <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Personal Interno:</b> Envío del Cv actualizado en formato PDF indicando en número de referencia de la plaza (<b>REFERENCIA 64/2021</b>) a la siguiente dirección: <a href="mailto:rrhhdesarrollo@cruzroja.es">rrhhdesarrollo@cruzroja.es</a></li> <li>• <b>Personal Externo:</b> En el caso de que la plaza no sea cubierta con personal interno, la convocatoria será publicada en otras fuentes de reclutamiento. Las inscripciones del personal externo serán gestionadas a través de este portal.</li> </ul> </li> </ul>
<p><b>FASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN</b></p> 	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Valoración del Currículum Vitae. En el caso de encajar con los requisitos del puesto y cumplir con las bases del convenio. Se pasaría a la segunda fase.</li> <li>2. Entrevista personal y/o técnica con el Dpto. RRHH, Coordinación de Salud y Representación del Comité de Empresa.</li> </ol>

\* El proceso de selección se llevará a cabo de acuerdo con lo establecido en el convenio colectivo de Cruz Roja Española en la Comunidad de Madrid, así como el procedimiento de selección de personal pactado a tal efecto.

Área de Desarrollo y Organización de RRHH