

## ORIENTACIONES BÁSICAS PARA INCORPORAR LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LAS FASES DEL CICLO DE PROYECTO

### 1. ¿Cómo integrar la perspectiva de género en la identificación?

Recogiendo datos, estadísticas e información desagregada por sexo sobre la situación de las mujeres y las relaciones de género.

Identificando necesidades, intereses, prioridades y problemas específicos de los hombres y las mujeres implicadas.

### 2. ¿Cómo incorporar la perspectiva de género en la formulación?

Diseñando resultados y actividades específicas que permitan y contribuyan al logro del objetivo de proyecto.

Incluyendo presupuestos y variables bajo criterios e indicadores sensibles al género.

### 3. Ejecución y seguimiento con enfoque de género

Constituyendo equipos de gestión del proyecto que cuenten con personal con conocimiento de género.

Teniendo en cuenta el calendario, ubicación, la movilidad de las mujeres, la organización y duración de las actividades que favorezcan la participación efectiva de las mujeres.

### 4. Evaluación con enfoque de género

Incluyendo criterios, indicadores, fuentes de extracción de la información y técnicas de evaluación que contemplen de modo específico la perspectiva de género.



Puedes bajarte el documento de orientaciones técnicas en materia de indicadores de género a través de este código.



Contacta con nosotros:

[cruzroja.es](http://cruzroja.es) | 900 22 11 22

Síguenos en:

[@cruzrojamadrid](https://twitter.com/cruzrojamadrid)

## LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN NUESTROS PROYECTOS



Las construcción de indicadores de género

Paso a paso

Orientaciones básicas

Para más información:  
[cruzroja.es](http://cruzroja.es)



La **perspectiva de género es una herramienta** de análisis que permite observar cómo las desigualdades de género influyen en las oportunidades para hombres y mujeres y en situaciones de discriminación que pueden emerger.

Un proyecto que incorpora la perspectiva de género incluye medidas y acciones que atienden a las diferentes situaciones, roles, necesidades e intereses de las mujeres, los hombres, las niñas y los niños con la visión de eliminar las diferencias entre género y alcanzar la equidad

## RECOMENDACIONES TRANSVERSALES PARA INCORPORAR LA PERSPECTIVA DE GÉNERO



**Uso de lenguaje inclusivo que reconozca y visibilice tanto a mujeres como a hombres, a niños y a niñas.**



**Utilizar información desagregada por sexo para identificar desigualdades** incorporando indicadores de género.



**Abordar las desigualdades de género.**



**Incorporar expresamente el objetivo de promoción de igualdad** entre mujeres y hombres.



Incluir acciones específicas para **contrarrestar las desigualdades.**



**Implementar el Principio de Igualdad** en el conjunto de elementos del diseño del proyecto.



**Mujeres y hombres participarán de forma equilibrada.**



**El seguimiento y evaluación contemplará el cumplimiento del objetivo de igualdad** entre mujeres y hombres.

## ¿QUÉ ES UN INDICADOR DE GÉNERO?

Es un instrumento que sirve para medir la situación de las mujeres en comparación con la de los hombres en distintas esferas de la vida de las personas, relacionadas con la igualdad de género en un contexto determinado

## ¿PARA QUÉ SIRVEN?



Pueden ser cualitativos o cuantitativos.



Sirven para realizar una trazabilidad a través del tiempo.



Permiten diagnosticar las desigualdades y su magnitud.



Ofrecen información útil, sistemática y objetiva que permita tomar decisiones.



Posibilitan la evaluación de resultados.



Identifican la falta de acciones pertinentes en términos de igualdad de género



Generan datos estadísticos de género con información desagregada.



Muestran los cambios ocurridos en las relaciones de género a lo largo de un período de tiempo facilitando evaluar el progreso en la equidad de género.



Permiten medir las distancias existentes entre mujeres y hombres en el acceso a todo tipo de recursos.

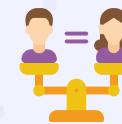


## CONSTRUCCIÓN DE INDICADORES DE GÉNERO PASO A PASO.



### PASO 1

**Descripción de la situación de partida de mujeres y hombres incluyendo datos sobre la situación, posición, condiciones de vida y necesidades de mujeres y hombres** analizando los posibles obstáculos a los que se enfrentan particularmente las mujeres en el acceso a los recursos (prestaciones, vivienda, promoción profesional, educación, participación social y política, ...).



### PASO 2

**Identificación y despliegue de actividades previstas en el proyecto para contribuir a reducir las desigualdades de género** identificadas en la situación de partida del proyecto (participación paritaria, acciones positivas, coeducativas, de sensibilización, ...).



### PASO 3

**Diseño de un sistema de seguimiento y evaluación para analizar el impacto de género del proyecto** (indicadores por cada objetivo operativo/resultado, que permitirán analizar y monitorizar la evolución del impacto en materia de género).