



Mediador/a social

PROYECTO: REFUGIADOS

CENTRO DE TRABAJO: Centro de Acogida Temporal de Refugiados de Los Molinos
04/2022

<p>FUNCIONES</p> 	<p>En dependencia de la Coordinación del Proyecto de Refugiados y La Dirección Técnica de la Asamblea del Escorial, llevará a cabo las siguientes funciones:</p> <p>INSTITUCIONALES:</p> <ul style="list-style-type: none"> + Representar a la Institución en su área de competencia o actividad. + Colaborar en las campañas/actividades Institucionales. + Garantizar la ejecución y cumplimiento de las normativas y procedimientos aplicables a la Institución, con relación a las áreas de calidad, laboral y prevención de riesgos. + Participar y colaborar activamente en el desarrollo de la memoria corporativa. + Participar y colaborar activamente en la gestión y coordinación del equipo de voluntarios del área de actividad. + Velar por la buena imagen de la Institución <p>ESPECÍFICAS:</p> <ul style="list-style-type: none"> + Apoyo en el diseño, planificación de acciones de intervención y formación de los participantes, desarrollando funciones y gestiones propias de sus conocimientos y del área de pertenencia. + Realización de acciones para facilitar la integración de participantes en el proyecto. + Atender las demandas y peticiones de información de los participantes. + Realizar el acompañamiento/ traslado en vehículo institucional a los participantes en su itinerario de intervención. + Gestionar y coordinarse con entidades públicas o privadas, internas o externas ligadas a la actividad desarrollada. + Realizar las gestiones propias del área de pertenencia siguiendo criterios indicados por los responsables. + Elaborar y gestionar la documentación de la actividad desarrollada.
<p>REQUISITOS</p> 	<p>IMPRESCINDIBLES:</p> <ul style="list-style-type: none"> + Formación Profesional de Grado Superior (área sociocultural). + Experiencia acreditada de al menos 6 meses en intervención con personas inmigrantes + Experiencia en acciones de mediación social y sensibilización intercultural + Nivel alto de inglés y/o francés + Conocimientos de informática nivel usuario (Word, Excel, Access, Internet) + Carnet de conducir. <p>A VALORAR:</p> <ul style="list-style-type: none"> + Experiencia en el trabajo con voluntarios/as + Conocimientos de árabe + Experiencia en el trabajo en equipo + Pertenecer a algunos de los colectivos de población vulnerable contemplados en el plan de empleo de Cruz Roja Española + Estar en posesión de certificado de discapacidad
<p>CONTRATO</p> 	<ul style="list-style-type: none"> + Por obra (salvo personal indefinido) + Jornada a tiempo completo (35 horas semanales) + Periodo de Prueba: el establecido legalmente + Como Empresa EFR Cruz Roja facilita las medidas necesarias para la conciliación de la vida profesional personal y de sus colaboradores y colaboradoras: <ul style="list-style-type: none"> • Calidad en el Empleo • Flexibilidad temporal

	<ul style="list-style-type: none"> • Apoyo a la familia de los empleados/as • Desarrollo personal y profesional • Igualdad de oportunidades • Liderazgo y estilo de dirección
<p>HORARIO</p> 	<p>+ Horario: Turno de noche. Rotativo de lunes a domingo de 22.00h a 08.00h</p>
<p>RETRIBUCIÓN</p> 	<p>+ Grupo 3, nivel 4 + Retribución bruto anual 19.511,13€</p>
<p>¿CÓMO APLICAR?</p> 	<p>+ Fecha límite de inscripciones: 04/02/2022 + Procedimiento:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Personal Interno: Envío del Cv actualizado en formato PDF indicando en número de referencia de la plaza (REFERENCIA 04/2022) a la siguiente dirección: rrhhdesarrollo@cruzroja.es • Personal Externo: En el caso de que la plaza no sea cubierta con personal interno, la convocatoria será publicada en otras fuentes de reclutamiento. Las inscripciones del personal externo serán gestionadas a través de este portal.
<p>FASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN</p> 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Valoración del Currículum Vitae. En el caso de encajar con los requisitos del puesto y cumplir con las bases del convenio. Se pasaría a la segunda fase. 2. Entrevista personal y/o técnica con el Dpto. RRHH, Coordinación del Proyecto de Refugiados, Dirección Técnica Asamblea El Escorial y Representante del Comité de Empresa

* El proceso de selección se llevará a cabo de acuerdo con lo establecido en el convenio colectivo de Cruz Roja Española en la Comunidad de Madrid, así como el procedimiento de selección de personal pactado a tal efecto.

Área de Desarrollo y Organización de RRHH