

# EDUCADOR/A SOCIAL O TRABAJADOR/A SOCIAL (VIH Y OTRAS ITS)

DEPARTAMENTO AUTONÓMICO SALUD

CENTRO DE TRABAJO: EL PLANTÍO

21/2022

<p><b>FUNCIONES</b></p> 	<p>En dependencia directa de la Dirección del Área de Salud desarrollará principalmente las siguientes funciones:</p> <p><b>INSTITUCIONALES:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>+ Representar a la Institución en su área de competencia o actividad.</li> <li>+ Colaborar en las campañas/actividades Institucionales.</li> <li>+ Garantizar la ejecución y cumplimiento de las normativas y procedimientos aplicables a la Institución, con relación a las áreas de calidad, laboral y prevención de riesgos.</li> <li>+ Participar y colaborar activamente en el desarrollo de la memoria corporativa.</li> <li>+ Participar y colaborar activamente en la gestión y coordinación del equipo de voluntarios del área de actividad.</li> <li>+ Velar por la buena imagen de la Institución.</li> </ul> <p><b>ESPECÍFICAS:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>+ Captación activa de colectivos</li> <li>+ Mediación intercultural</li> <li>+ Entrega de material preventivo</li> <li>+ Realización de pruebas rápidas</li> <li>+ Consejo preventivo pre y post-test</li> <li>+ Derivación a recursos sociales y comunitarios</li> <li>+ Realización de registro de datos y análisis estadístico de la información.</li> <li>+ Coordinación con los profesionales del equipo y participación en las reuniones establecidas.</li> <li>+ Coordinación y formación del equipo de voluntarios de su actividad.</li> </ul>
<p><b>REQUISITOS</b></p> 	<p><b>IMPRESCINDIBLES:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>+ Grado/Diplomado en Trabajo Social/Educación Social</li> <li>+ Experiencia mínima de al menos 2 años en diagnóstico precoz, counselling y/o atención a personas con VIH.</li> <li>+ Formación específica en VIH y colectivos en riesgo de exclusión social.</li> <li>+ Manejo de informática nivel usuario (entorno Office 365)</li> <li>+ Manejo de Redes Sociales</li> </ul> <p><b>A VALORAR:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>+ Carnet de conducir B2</li> <li>+ Conocimientos específicos en materia de colectivos LGTBI y vulnerables</li> <li>+ Conocimientos de idiomas Francés / Inglés / Árabe</li> <li>+ Conocimiento en el manejo de las aplicaciones de Cruz Roja</li> <li>+ Experiencia en el trabajo con voluntarios/as</li> <li>+ Experiencia en intervención con equipo multidisciplinar</li> <li>+ Manejo de bases de datos y análisis estadístico.</li> </ul>

<p><b>CONTRATO</b></p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ Por obra (salvo personal indefinido)</li> <li>+ A tiempo completo (jornada de 35 horas semanales)</li> <li>+ Periodo de Prueba: el establecido legalmente</li> <li>+ Como Empresa EFR Cruz Roja facilita las medidas necesarias para la conciliación de la vida profesional personal y de sus colaboradores y colaboradoras:             <ul style="list-style-type: none"> <li>• Calidad en el Empleo</li> <li>• Flexibilidad temporal</li> <li>• Apoyo a la familia de los empleados/as</li> <li>• Desarrollo personal y profesional</li> <li>• Igualdad de oportunidades</li> <li>• Liderazgo y estilo de dirección</li> </ul> </li> </ul>
<p><b>HORARIO</b></p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ Lunes a viernes de 8.00h a 15.00h. Fundamentalmente de mañana, con la posibilidad de realizar algún turno puntual de tarde cuando la actividad lo requiera.</li> </ul>
<p><b>RETRIBUCIÓN</b></p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ Grupo 2, nivel 4</li> <li>+ Retribución bruto anual: 22.585,82€</li> </ul>
<p><b>¿CÓMO APLICAR?</b></p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ Fecha límite de inscripciones: 05/04/2022</li> <li>+ Procedimiento:             <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Personal Interno:</b> Envío del CV actualizado en formato PDF indicando en número de referencia de la plaza (<b>REFERENCIA 21/2022</b>) a la siguiente dirección: <a href="mailto:rrhhdesarrollo@cruzroja.es">rrhhdesarrollo@cruzroja.es</a></li> <li>• <b>Personal Externo:</b> En el caso de que la plaza no sea cubierta con personal interno, la convocatoria será publicada en otras fuentes de reclutamiento. Las inscripciones del personal externo serán gestionadas a través de este portal.</li> </ul> </li> </ul>
<p><b>FASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN</b></p> 	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Valoración del Currículum Vitae. En el caso de encajar con los requisitos del puesto y cumplir con las bases del convenio. Se pasaría a la segunda fase.</li> <li>2. Entrevista personal y/o técnica con el Dpto. RRHH, Dirección del Área de Salud y Representación del Comité de Empresa.</li> </ol>

\* El proceso de selección se llevará a cabo de acuerdo con lo establecido en el convenio colectivo de Cruz Roja Española en la Comunidad de Madrid, así como el procedimiento de selección de personal pactado a tal efecto.

Área de Desarrollo y Organización de RRHH