

Instalador/a de Videoatención

DEPARTAMENTO DE INTERVENCIÓN SOCIAL

CENTRO DE TRABAJO: C/ Rafael Villa S/N El Plantío (Madrid)

29/2022

En dependencia de la Coordinación del Programa de Persona Mayores, desarrollará las siguientes funciones:

FUNCIONES



INSTITUCIONALES:

- Representar a la Institución en su área de competencia o actividad.
- Colaborar en las campañas / actividades Institucionales.
- Garantizar la ejecución y cumplimiento de las normativas y procedimientos aplicables a la Institución, con relación a las áreas de calidad, laboral y prevención de riesgos.
- Participar y colaborar activamente en el desarrollo de la memoria corporativa.
- Participar y colaborar activamente en la gestión y coordinación del equipo de personas voluntarias área de actividad.

ESPECIFICAS:

- Instalación de equipos de Videoatención
- Control y mantenimiento del almacén: revisión de equipos e inventario.
- Realización de pruebas sobre los equipos atendiendo a nuevas tecnologías.
- Mantenimiento de los vehículos utilizados: revisiones y limpieza de los mismos.
- Mantenimiento del equipamiento tecnológico de Videoatención.
- Apoyo personal en situaciones de emergencia social.
- Participación en la formación interna del personal que colabore en el programa.
- Elaboración y cumplimentación de la documentación necesaria para el desarrollo de las actividades.

REQUISITOS



IMPRESCINDIBLES:

- Formación profesional en la rama de electricidad y electrónica: Grado Medio en instalación de telecomunicaciones, Grado Superior en mantenimiento electrónico, sistemas de telecomunicaciones e informáticos, etc.
- Experiencia demostrable de al menos 1 año desarrollando las mismas funciones o similares.
- Permiso de conducir B1
- Manejo de herramientas ofimática: nivel usuario

A VALORAR:

- Experiencia en instalación de equipos telefónicos, adsl, etc.
- Experiencia en actuación en situaciones de emergencia social.
- Formación en Primeros Auxilios
- Experiencia en trabajo con voluntarios/as.
- Pertenecer a algunos de los colectivos de población vulnerable contemplados en el Plan de Empleo de Cruz Roja Española.
- Estar en posesión de certificado de discapacidad.

CONTRATO



- Contrato Indefinido
- A tiempo Parcial (jornada de 20 horas semanales)
- Periodo de Prueba: el establecido legalmente
- Como Empresa EFR Cruz Roja facilita las medidas necesarias para la conciliación de la vida profesional personal y de sus colaboradores y colaboradoras:
 - Calidad en el Empleo
 - Flexibilidad temporal
 - Apoyo a la familia de los empleados/as

	<ul style="list-style-type: none"> • Desarrollo personal y profesional • Igualdad de oportunidades • Liderazgo y estilo de dirección
<p>HORARIO</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Lunes, martes, jueves y viernes de 9h a 14h
<p>RETRIBUCIÓN</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Grupo 4, nivel 4 • Retribución bruto anual: 9.144 €
<p>¿CÓMO APLICAR?</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Fecha límite de inscripciones: 26/04/2022 • Procedimiento: <ul style="list-style-type: none"> • Personal Interno: Envío del Cv actualizado en formato PDF indicando en número de referencia de la plaza (REFERENCIA 29/2022) a la siguiente dirección: rrhhdesarrollo@cruzroja.es • Personal Externo: En el caso de que la plaza no sea cubierta con personal interno, la convocatoria será publicada en otras fuentes de reclutamiento. Las inscripciones del personal externo serán gestionadas a través de este portal.
<p>FASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN</p> 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Valoración del Currículum Vitae. En el caso de encajar con los requisitos del puesto y cumplir con las bases del convenio. Se pasaría a la segunda fase. 2. Entrevista personal y/o técnica con el Dpto. RRHH, Coordinación del Programa de Personas Mayores y Representación del Comité de Empresa.

* El proceso de selección se llevará a cabo de acuerdo con lo establecido en el convenio colectivo de Cruz Roja Española en la Comunidad de Madrid, así como el procedimiento de selección de personal pactado a tal efecto.

Área de Desarrollo y Organización de RRHH

