

2 TÉCNICOS/AS EMPLEO

ASAMBLEA LOCAL MADRID – ZONA SUR

ASAMBLEA COMARCAL DE PARLA

112/2022

En dependencia de la Coordinación de Inclusión Social y de la Coordinación Local Madrid Zona Sur o Dirección Técnica de Parla, tenemos que incorporar 2 Técnicos/as de Empleo.

Cuáles serán tus funciones:

INSTITUCIONALES:

- Representarás a la Institución en su área de competencia o actividad.
- Colaborarás en las campañas/actividades institucionales.
- Garantizarás la ejecución y cumplimiento de las normativas y procedimientos aplicables a la Institución, con relación a las áreas de calidad, laboral y prevención de riesgos.
- Participarás y colaborarás activamente en el desarrollo de la memoria corporativa.
- Participarás y colaborarás activamente en la gestión y coordinación del equipo de voluntarios del área de actividad.
- Velarás por la buena imagen de la institución.

ESPECIFICAS:

- Te coordinarás de forma externa con agentes del territorio y de manera interna con otras áreas de intervención para la captación y preselección de personas participantes.
- Diseñarás, con el apoyo del resto del equipo, los itinerarios personalizados de inclusión activa.
- Planificarás, diseñarás y realizarás el seguimiento y ejecución de las acciones de información laboral, orientación laboral, asesoramiento, motivación y acompañamiento laboral de las personas participantes en el programa, tanto de forma individualizada como de manera grupal.
- Realizarás el acompañamiento para la búsqueda de empleo de forma individualizada durante todo el desarrollo del itinerario.
- Participarás en la definición de la metodología y productos para dar respuesta a los objetivos del proyecto.
- Establecerás y dinamizarás el equipo de voluntariado del proyecto.
- Participarás en la medición del impacto de la intervención desarrollada en el proyecto.
- Participarás en la elaboración de informes y memorias del proyecto.
- Elaborarás los correspondientes entregables, del tipo: informes de buenas prácticas, informes de seguimiento, propuestas de mejora, etc
- Buscarás sinergias con las otras áreas de conocimiento de la entidad.
- Mantendrás la coordinación con el resto del equipo implicado.
- Aplicarás la perspectiva de género en las acciones que se realicen desde el proyecto.
- Participarás en reuniones y encuentros de seguimiento y evaluación del proyecto.
- Participarás en el diseño y seguimiento de los procesos de evaluación y medición de impacto en la intervención directa.
- Apoyarás en el diseño y elaboración de materiales y soportes divulgativos para la sensibilización y difusión del proyecto.



Los requisitos para este puesto son imprescindibles:

- Titulación universitaria en el ámbito social o laboral
- Experiencia mínima de dos años en intervención directa en proyectos de inserción laboral.
- Experiencia mínima de dos años en planificación, seguimiento de objetivos y trabajo por resultados, definición de recursos, desarrollo y gestión de proyectos específicos en el ámbito del empleo
- Capacidad para utilizar las herramientas, programas, aplicaciones y recursos informáticos y tecnológicos requeridos para el correcto desarrollo del proyecto.
- Disponer de las siguientes competencias:
 - Adaptabilidad: entendida como la capacidad de buscar y aplicar respuestas ágiles y eficaces en las diferentes situaciones, entornos y responsabilidades. Integrando el cambio de manera positiva y constructiva.
 - Relación interpersonal: entendida como la predisposición a relacionarme con las compañeras de trabajo y otros profesionales del entorno social, manteniendo una actitud asertiva y constructiva.
 - Organización: entendida como el tener una visión clara de las funciones del puesto de trabajo y desarrollarlas con eficacia y eficiencia. Planificar, priorizar y desarrollar las funciones de manera autónoma y previniendo las posibles dificultades.
 - Orientación a la vulnerabilidad.

Valoraremos...

- Formación en metodología de intervención comunitaria.
- Formación en evaluación RCT y Teoría del Cambio.
- Formación adicional en materia de Intervención Social.
- Conocimiento en temas estratégicos como género, múltiples vulnerabilidades o violencia en sus diferentes manifestaciones
- Haber gestionado proyectos con financiación europea.
- Experiencia en el trabajo con personas voluntarias.
- Pertener a algunos de los colectivos de población vulnerable contemplados en el plan de empleo de Cruz Roja Española.
- Estar en posesión de certificado de discapacidad.

Qué te ofrecemos...



- Contrato Indefinido
- Jornada laboral: 35h semanales
- Horario: lunes y a viernes de 8h a 15h y una tarde a la semana
- Grupo profesional: Grupo2 Nivel4
- Retribución bruta anual: 22.765,82€
- Centro de trabajo: Asamblea Local Madrid Zona Sur – Asamblea Comarcal Parla
- Beneficios sociales recogidos en el Convenio Cruz Roja Comunidad de Madrid y certificado EFR

¿Te interesa?



- Fecha máxima de inscripción 02/12/2022
- Procedimiento de inscripción:
- **Personal Interno:** Entra en el portal de trabajo de Cruz Roja y da de alta tu CV e inscríbete en la oferta para entrar en el proceso de selección, a través de este enlace:
<https://cruzroja.epreselec.com/Ofertas/Ofertas.aspx>
- **Personal Externo:** En el caso de que la plaza no sea cubierta con personal interno, la convocatoria será publicada en otras fuentes de reclutamiento. Las inscripciones del personal externo serán gestionadas a través de este portal.

CRUZ ROJA FOMENTA LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES CON EL OBJETIVO DE ALCANZAR UNA PRESENCIA IGUALITARIA

Madrid, 24 de noviembre de 2022

RECURSOS HUMANOS

LA PERSONA CONTRATADA PARA ESTA POSICIÓN SE COMPROMETE A CONOCER Y A RESPETAR EL CÓDIGO DE CONDUCTA DE LA ORGANIZACIÓN. SE SOLICITARÁ EL CERTIFICADO NEGATIVO DE ANTECEDENTES DE DELITOS SEXUALES A LA PERSONA SELECCIONADA.