

TÉCNICO/A DE INFANCIA

ASAMBLEA COMARCAL CORREDOR NORTE

95/2023

En dependencia de la Dirección Técnica de la Asamblea Comarcal del Corredor Henares Norte y de la Coordinación de Inclusión Social, tenemos que incorporar a un/a Técnico/a de Infancia a 38,5h.

Cuáles serán tus funciones:

INSTITUCIONALES:

- Representarás a la Institución en su área de competencia o actividad.
- Colaborarás en las campañas/actividades institucionales.
- Garantizarás la ejecución y cumplimiento de las normativas y procedimientos aplicables a la Institución, con relación a las áreas de calidad, laboral y prevención de riesgos.
- Participarás y colaborarás activamente en el desarrollo de la memoria corporativa.
- Participarás y colaborarás activamente en la gestión y coordinación del equipo de voluntarios del área de actividad.
- Velarás por la buena imagen de la institución.



ESPECIFICAS:

- Elaborarás la programación, desarrollo y evaluación de las acciones grupales socioeducativas y de ocio y tiempo libre definidas en el proyecto.
- Realizarás la intervención grupal con menores de 3 a 12 años.
- Participarás en las tareas y actividades relacionadas con el proyecto y el puesto, en la que sea requerida por su responsable.
- Te coordinarás con la persona responsable del Centro y el equipo de personas voluntarias y participarás en las reuniones establecidas de la asamblea.
- Participarás en reuniones periódicas de coordinación con equipos de trabajo interno y de entidades externas.
- Elaborarás y cumplimentarás la documentación necesaria para el desarrollo de las actividades
- Elaborarás informes y memorias de tu área de actividad.

Los requisitos para este puesto son imprescindibles:

- Técnico/a Superior en Integración Social.
- Formación específica en Intervención Familiar e Infancia en riesgo y conocimientos del sistema de Protección a la Infancia.
- Al menos 6 meses de experiencia en ocio y tiempo libre
- Trabajo con menores en el campo socioeducativo
- Experiencia en gestión y planificación de proyecto de carácter educativo.
- Conocimientos informáticos entorno Windows: (Word, Excel, Internet...)



Valoraremos...

- Monitor/a y/o Coordinador/a de Ocio y Tiempo Libre
- Conocimiento en el manejo de las aplicaciones de Cruz Roja.
- Formación y/o experiencia en gestión y planificación proyectos de carácter educativo.
- Conocimientos de la entidad
- Formación complementaria en el ámbito de menores y familia.
- Experiencia en trabajo con personas voluntarias.
- Pertenecer a algunos de los colectivos de población vulnerable contemplados en el Plan de Empleo de Cruz Roja Española.
- Estar en posesión de certificado de discapacidad

Qué te ofrecemos...



- Contrato Indefinido
- Jornada laboral: 38,5h semanales
- Horario: lunes a viernes de 16h a 21h y tres mañanas de 10:30h a 15h (*El horario de intervención del Proyecto Corresponsables se flexibilizará para seguir dando un servicio que favorezca la intervención con las familias usuarias, así como a las necesidades de conciliación de las mismas. Por lo tanto, en los períodos de jornada escolar reducida (junio y septiembre) se ajustará el horario de inicio de los centros a la finalización de la jornada lectiva (entre las 14h. y las 15h.) para favorecer las recogidas de los/as menores usuarios/as en los centros escolares (y en los periodos no lectivos el horario se verá modificado y pasará a realizarse en periodo de mañana)*)
- Grupo profesional: Grupo3 Nivel4
- Retribución bruta anual: 22.860,74€
- Centro de trabajo: Asamblea Comarcal Corredor Henares Norte
- Beneficios sociales recogidos en el Convenio Cruz Roja Comunidad de Madrid y certificado EF

¿Te interesa?



- Fecha máxima de inscripción 18/08/2023
- Procedimiento de inscripción:
- **Personal Interno:** Entra en el portal de trabajo de Cruz Roja y da de alta tu CV e insíbete en la oferta para entrar en el proceso de selección, a través de este enlace:
<https://cruzroja.epreselec.com/Ofertas/Ofertas.aspx>
- **Personal Externo:** En el caso de que la plaza no sea cubierta con personal interno, la convocatoria será publicada en otras fuentes de reclutamiento. Las inscripciones del personal externo serán gestionadas a través de este portal.

CRUZ ROJA FOMENTA LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES CON EL OBJETIVO DE ALCANZAR UNA PRESENCIA IGUALITARIA

Localidad, 9 de agosto de 2023

RECURSOS HUMANOS

LA PERSONA CONTRATADA PARA ESTA POSICIÓN SE COMPROMETE A CONOCER Y A RESPETAR EL CÓDIGO DE CONDUCTA DE LA ORGANIZACIÓN. SE SOLICITARÁ EL CERTIFICADO NEGATIVO DE ANTECEDENTES DE DELITOS SEXUALES A LA PERSONA SELECCIONADA.