

# 2 MEDIADORES/AS SOCIALES

## PROYECTO: PRIMERA ACOGIDA – AEROPUERTO ADOLFO SUAREZ MADRID - BARAJAS 109/2023

En dependencia de la Coordinación del Programa de Refugiados, buscamos incorporar dos Mediador/a Social para Primera Acogida en el dispositivo Aeropuerto Adolfo Suárez Madrid - Barajas.

### Cuáles serán tus funciones:

#### INSTITUCIONALES:

- Representarás a la Institución en su área de competencia o actividad.
- Colaborarás en las campañas/actividades institucionales.
- Garantizarás la ejecución y cumplimiento de las normativas y procedimientos aplicables a la Institución, con relación a las áreas de calidad, laboral y prevención de riesgos.
- Participarás y colaborarás activamente en el desarrollo de la memoria corporativa
- Participarás y colaborarás activamente en la gestión y coordinación del equipo de voluntarios del área de actividad.
- Velarás por la buena imagen de la institución.



#### ESPECIFICAS:

- Apoyo en el diseño, planificación de acciones de intervención y formación de los participantes, desarrollando funciones y gestiones propias de sus conocimientos y del área de pertenencia.
- Realización de acciones para facilitar la integración de participantes en el proyecto (Solicitantes de protección internacional, refugiados/as y desplazados en el Aeropuerto de Barajas).
- Atender las demandas y peticiones de información de los participantes.
- Gestionar y coordinarse con entidades públicas o privadas, internas o externas ligadas a la actividad desarrollada.
- Realizar las gestiones propias del área de pertenencia siguiendo criterios indicados por los responsables.
- Elaborar y gestionar la documentación de la actividad desarrollada.

### Los requisitos para este puesto son imprescindibles:

- Formación Profesional de Grado Superior (área sociocultural) y/o Formación de Mediación Social Intercultural.
- Experiencia acreditada de al menos 6 meses en intervención con personas inmigrantes, refugiados, personas solicitantes de asilo
- Experiencia en acciones de mediación social y sensibilización intercultural.
- Nivel alto de idiomas, preferiblemente inglés y/o francés. Se realizará prueba de nivel.
- Conocimientos de informática nivel usuario.



#### Valoraremos...

- Ser voluntario/a activo/a de Cruz Roja.
- Experiencia en trabajo con personas voluntarias.
- Pertenecer a alguno de los colectivos de población vulnerable contemplados en el plan de empleo de Cruz Roja Española.
- Estar en posesión de certificado de discapacidad.

## Qué te ofrecemos...



- Contrato indefinido.
- Puestos ofertados:
  - **Mediador/a Social turno de noche**  
Jornada laboral: 35h semanales  
Horario: de lunes a domingo de 21h a 7h (rotativo)  
Grupo profesional: Grupo 3 Nivel 4  
Retribución bruta anual: 20.291,58
  - **Mediador/a Social turno de fines de semana y festivos**  
Jornada laboral: 24h semanales  
Horario: sábados, domingos y festivos de 8h a 20h o de 10h a 22h  
Grupo profesional: Grupo 3 Nivel 4  
Retribución bruta anual: 13.914,23€
- Periodo de Prueba: el establecido legalmente.
- Centro de trabajo: Aeropuerto Adolfo Suárez Madrid - Barajas
- Beneficios sociales recogidos en el Convenio Cruz Roja Comunidad de Madrid y certificado EFR.

## ¿Te interesa?



- Fecha máxima de inscripción 26/09/2023
- Procedimiento de inscripción:
  - **Personal Interno:** Entra en el portal de trabajo de Cruz Roja y da de alta tu CV e insíbete en la oferta para entrar en el proceso de selección, a través de este enlace:  
  
[https://cruzroja.epreselec.com/Ofertas/Ofertas.aspx?Id\\_Oferta=2705770](https://cruzroja.epreselec.com/Ofertas/Ofertas.aspx?Id_Oferta=2705770)
  - **Personal Externo:** En el caso de que la plaza no sea cubierta con personal interno, la convocatoria será publicada en otras fuentes de reclutamiento. Las inscripciones del personal externo serán gestionadas a través de este portal.

## CRUZ ROJA FOMENTA LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES CON EL OBJETIVO DE ALCANZAR UNA PRESENCIA IGUALITARIA

Madrid 18 de junio de 2023

**RECURSOS HUMANOS**

LA PERSONA CONTRATADA PARA ESTA POSICIÓN SE COMPROMETE A CONOCER Y A RESPETAR EL CÓDIGO DE CONDUCTA DE LA ORGANIZACIÓN. SE SOLICITARÁ EL CERTIFICADO NEGATIVO DE ANTECEDENTES DE DELITOS SEXUALES A LA PERSONA SELECCIONADA.