



Cruz Roja

ÁREA EDUCACIÓN/FORMACIÓN NUEVO MODELO

Reuniones presenciales Asambleas locales
2023

Contenidos

Repaso puntos clave nuevo modelo Educación

01 Ejes esenciales del área de Educación. Formación vs Educación

02 Modelo área Educación:

- Innovación: pedagógica, organizativa y tecnológica
- Nuevo enfoque gestión del conocimiento
- Campus Cruz Roja

03 Reconfiguración de los roles de gestión: reorganización del área

Voluntariado formación

- Puestos de Acción voluntaria**
- Funciones y tareas**

Difusión/ proceso inscripción

01

EJES ESENCIALES DEL ÁREA DE EDUCACIÓN

CUATROS EJES ESENCIALES

Facilitar la adquisición de competencias para que las personas **reduzcan su situación de vulnerabilidad**, lleven una vida más saludable, sostenible y aumenten su empleabilidad.

Formación en **valores, hábitos y conductas** para fomentar la tolerancia entre la **población en general**, y contribuir a crear sociedades más inclusivas, solidarias, saludables y sostenibles.

Formación en **principios, valores y competencias personales y técnicas del voluntariado y el personal laboral** para lograr una Cruz Roja más eficaz y eficiente en atención a los colectivos más vulnerables.

Compartir la experiencia y los conocimientos propios de Cruz Roja, a través de **programas formativos para la población en general**, consolidando el papel de referentes en áreas de conocimiento como los primeros auxilios, la cooperación internacional, los derechos humanos, el DIH,...



Centrado en el **HACER** - **CONOCIMIENTO**

Competencias técnicas

Presencial

Individual

Itinerarios

Pasivo

Lineal

Centrado en el **SER** - **COMPETENCIAS**

Competencias personales

On line

Grupal

Modular

Interactivo

Ramificado

Centrado en el **DESARROLLO DE LA** **PERSONA –** **COCREACION**

Integral

Hibrido

Colaborativo

Autogestión

Participativo

Personalizado

02

MODELO ÁREA EDUCACIÓN

MODELO EDUCACIÓN

Innovación

**Nuevo enfoque
del modelo de
Gestión del
Conocimiento**

Campus Cruz
Roja

Implicaciones del nuevo enfoque de gestión del conocimiento para el **voluntariado**



| | | | |
|---|-------------------------|---------------------|---|
| Propósito de la persona | Desarrollo profesional | Desarrollo personal | Impacto social |
| Conocimiento y capacidades iniciales | Alto | Bajo | |
| Ciclo en el que se encuentra la persona | Incorporación Inmediata | En actividad | Desarrollo personal y altas responsabilidades |

Implicaciones del nuevo enfoque de gestión del conocimiento para el **voluntariado**



CAMPUS CRUZ ROJA ES EL TÉRMINO QUE UTILIZAMOS PARA IDENTIFICAR EL MODELO DE ENCUADRAR TODAS LAS ACCIONES EDUCATIVAS Y FORMATIVAS QUE REALIZA CRUZ ROJA EN SU GLOBALIDAD, INDEPENDIENTEMENTE DEL ÁREA DE CONOCIMIENTO, ÁMBITO TERRITORIAL O CENTRO ESPECIALIZADO (CENTROS DE FP, UNIVERSIDADES, HOSPITALES,...) QUE LOS GESTIONE.

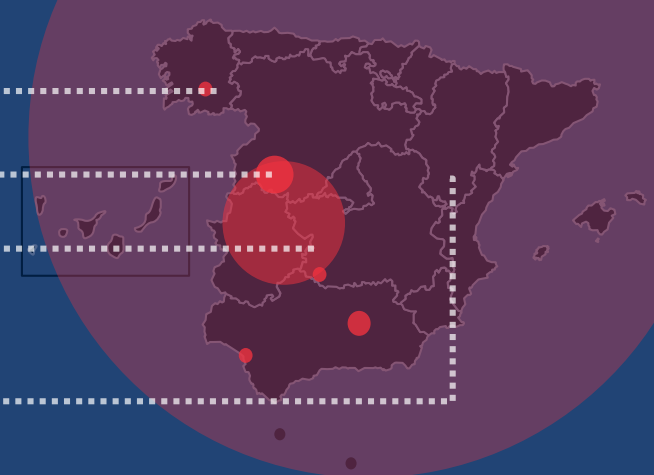
EL MODELO ES **SISTÉMICO**, RESPONDIENDO AL ENFOQUE DE **GENERAR CONOCIMIENTO PARA DESARROLLAR PERSONAS**. SE BASA, POR TANTO, EN QUE EL ALUMNADO SE SITÚA EN EL CENTRO DE SU PROCESO DE APRENDIZAJE E INCIDE DE MANERA DIRECTA E INDIRECTA EN TODO EL ENTRAMADO ORGANIZATIVO, FUNCIONAL Y EN LA GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO DE LA PROPIA ORGANIZACIÓN.

03

RECONFIGURACIÓN DE LOS ROLES DE GESTIÓN:
REORGANIZACIÓN DEL ÁREA



Reconfiguración de los roles de gestión



Local



Provincial



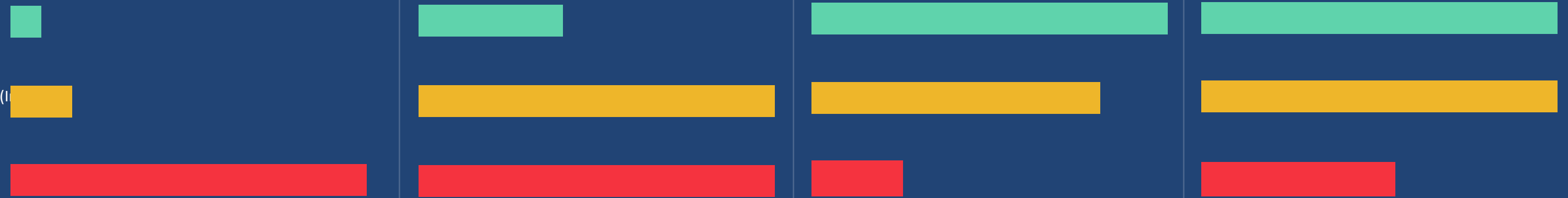
Autonómico



Estatal



- Planificación Estratégica
- Coordinación (Fortalecimiento capacidades)
- Implementación



Descentralización eficiente de servicios

- Implementa respuestas formativas directas a las personas
- Detección de necesidades formativas en su entorno con énfasis en la respuesta
- Acogida y contextualización de los contenidos teóricos a la realidad local
- Orientación en competencias para el desarrollo personal
- Coordinación con otros actores intervinientes en el entorno local
- Gestión de recursos presenciales

- Garantiza la Ejecución de los Planes
- Análisis de necesidades formativas a nivel provincial con énfasis en la coordinación y el uso eficiente de recursos
- Coordinación, asistencia técnica y apoyo a la Red local
- Velar por el cumplimiento del Sistema de Calidad en la Formación
- Elaboración, ejecución y seguimiento del Plan de Comercialización de la Formación
- Coordinación de financiaciones provinciales
- Gestión de personas formadoras

- Coordinación de acciones autonómicas de comercialización
- Coordinación y garante del cumplimiento de la normativa autonómica en materia de formación
- Impulso de la gestión el conocimiento mediante la identificación y generación de comunidades de aprendizaje
- Identificación de necesidades formativas y prospección de alto impacto
- Velar por el mantenimiento de la marca educativa de Cruz Roja

- Diseño de planes, estrategias y metodologías del Campus Cruz Roja
- Coordinación del Sistema de Calidad en la Formación
- Creación y mantenimiento de herramientas de gestión
- Coordinación de financiaciones europeas y estatales
- Impulso y coordinación de la Oficina de Proyectos
- Factoría de contenidos para formaciones de alto alcance
- Coordinación de la implementación de respuestas formativas a distancia
- Definición y guarda de la marca educativa de Cruz Roja

Reorganización del área- roles gestión:

Ámbito local:

Roles:

Referente formación
Equipo voluntariado
Apoyo Gestor/a formación

Actividades/ servicios:

- Perfilado y acompañamiento al voluntariado en su proceso formativo- orientación competencias
- Detección NNFF
- Gestión actividad formativa presencial
- Nuevas respuestas de educación: Creación de mini campus de gestión de C. Profesionalidad y Esp. Formativas con servicios de orientación en proceso de acreditación competencias profesionales (PEAC)
- Coordinación con el entorno local.

Ámbito provincial/ autonómico

Roles:

Voluntariado formación (monitores)
Gestores/as formación/especialistas por área
Personal docente
Técnicos/as formación

Actividades/ servicios:

- Análisis NNFF- programaciones zonas
- Gestión personas formadoras
- Gestión formación online provincial.
- Apoyo -Coordinación equipo local
- Plan comercialización y ventas. Prospección
- Gestión conocimiento- Especialistas por áreas conocimiento
- Calidad e innovación
- Formación reglada

DIRECCIÓN

Directora: Natalia San Juan
Administrativa: Lola Padilla

FORMACIÓN NO REGLADA

**Equipo docente/
monitores/as área**

ESPECIALISTAS ÁREAS/GESTORES/AS APOYO
TERRITORIAL

- **Empleo:** María José Martín, Pilar Macía
- **Juventud:** Julián Baltasar
- **Inclusión social y Transversales:** Leticia Muñoz
- **Salud y M. ambiente :** Iván Castro
- **Socorros:** Miguel Herrero, Cristina Llamas, Lorena Fernández
- **Voluntariado, RRHH y G. Conocimiento:** Isabel Morandeira

ÁREAS:

- **Zona Norte:** Beatriz Calvo
- **Zona Sur 1:** Leticia Muñoz
- **Zona Sur 2:** Lorena Fernández
- **Zona Centro:** Miguel Herrero, Cristina Llamas
- **Zona Este:** Miriam Moreno
- **Zona Oeste:** Iván Castro

FORMACIÓN ACREDITADA

Equipo docente

FORMACIÓN EMPLEO ACREDITADA

Técnicas: María José Martín, Pilar Macía

ESCUELA OTL

Técnico: Julián Baltasar

FORMACIÓN REGLADA

FORMACIÓN UNIVERSITARIA (EUE)

Directora: Marta Mas

FORMACIÓN PROFESIONAL (CFP)

Director: Joaquín Nuño

INNOVACIÓN, DIGITALIZACIÓN Y CALIDAD

Técnica: Isabel Morandeira

PROSPECCIÓN DE EMPRESAS Y VENTAS

Técnicas: Miriam Moreno, Beatriz Calvo, Iván Castro, Becario/a MKT

ESTUDIOS E INVESTIGACIÓN (Comité científico)

Técnica: Leticia Muñoz
Coord. EUE: Beatriz Álvarez

EDUCACIÓN PARA LA CIUDADANÍA (ODS)

Técnica: Leticia Robledo,
Becario/a ODS

VOLUNTARIADO FORMACIÓN 2023

PUESTOS ACCIÓN VOLUNTARIA (PAV)

Referente Formación local

Formación interna:

Responsable acción formativa
Orientador/a en competencias
Apoyo administrativo

Formación externa:

Responsable acción formativa
Orientador/a en competencias
Agente sensibilización

FUNCIONES Y TAREAS

Referente Formación local

- Coordinar al equipo de formación local
- Identificar las necesidades formativas para el desarrollo de la actividad, en coordinación con voluntariado y la actividad"
- Coordinar la orientación en competencias para el desarrollo personal tanto del personal voluntario como del externo
- Diseñar y planificar la formación según las necesidades de la asamblea.
- Coordinar y gestionar la impartición de las acciones formativas presenciales locales.
- Gestionar los recursos materiales
- Coordinar con otros actores intervinientes en el entorno local
- Implementar respuestas formativas/educativas directas a las personas
- Coordinación con su referente autonómico de formación

FUNCIONES Y TAREAS

Responsable acción formativa

- Gestión de la acción formativa: gestión de la documentación, manejo de la aplicación de formación
- Difusión de la acción formativa
- Seguimiento de inscripciones
- Preparación de materiales y recursos
- Atención al alumnado: acompañamiento en el proceso de inscripción. Resolución de incidencias
- Gestión del monitor/a formación
- Cierre del curso y emisión de certificados/diplomas

FUNCIONES Y TAREAS

Orientador/a en competencias:

- Conocer todos los recursos de aprendizaje y desarrollo de competencias de las personas
- Conocer y explicar los itinerarios formativos personalizados para la mejora de competencias en base a los puestos de actividad y áreas
- Coordinar y hacer seguimiento de la orientación en competencias con voluntariado y con los referentes de actividad
- Elaborar el proceso de orientación para la mejora de competencias individual en coordinación con los referentes actividad (diagnóstico inicial de las personas teniendo en cuenta sus conocimientos, capacidades iniciales y su propósito, plan de desarrollo de competencias y plan de seguimiento)
- Implementar respuestas formativas directas a las personas, relacionadas con la orientación y/o acreditación de competencias profesionales (PEAC).

FUNCIONES Y TAREAS

Agente de sensibilización:

- Difusión e información de catálogo formativo en ferias, jornadas de puertas abiertas, reuniones...
- Coordinación con referente de comunicación local para la difusión de la oferta formativa y desarrollo acciones concretas
- Participación y apoyo en campañas de difusión
- Contactos con otras entidades, organismos de su ámbito local.

DIFUSIÓN/ PROCESO INSCRIPCIÓN

DÍA A DÍA EN TU ASAMBLEA



[Sierra Norte] Comienzan los talleres semanales de ahorro energético en Buitrago de Lozoya, La Cabrera y Torreaguna desde Reacción BP

28 febrero, 2023

El proyecto de Pobreza Energética surge de la necesidad de atender a los colectivos más vulnerables, dotándoles de herramientas de ahorro doméstico que les...



[Alcorcón] Soledad no deseada: tipos, en qué colectivos se da y qué hace Cruz Roja para prevenirla. Reunión entre el Centro de Día Villa...

28 febrero, 2023



[Móstoles] El proyecto SalesHoy? participa en las fiestas de carnaval del municipio con una actividad de prevención y sensibilización

28 febrero, 2023



[Collado Villalba] ¡Más de 40 niños y niñas de PINEO participan en una super fiesta de disfraces con bailes, juegos musicales y photocall!

28 febrero, 2023

El pasado viernes 17 de febrero, desde Cruz Roja Juventud de Collado Villalba, realizaron una fiesta de carnaval en el municipio de Morzarzal con...



[Jarama y Cuenca del Manzanares] Arranca el proyecto de Centro de Día Infantil en las distintas asambleas

28 febrero, 2023



[Centros de Día Infantil] ¡Descubre las actividades y fiestas que han celebrado desde los Centros de Día Infantiles por Carnaval!

27 febrero, 2023



AGENDA DE DIRECCIÓN

MAR 7 Mar
10:30 am Presentación Cruz Roja PPlus - Ro...
Ver Calendario →

ORGANIGRAMA MADRID



PORTAL FORMACIÓN



Cruz Roja

Formación Cruz Roja en la Comunidad de Madrid

Descubre toda nuestra oferta formativa vigente

FORMACIÓN PARA EL PERSONAL VOLUNTARIO **FORMACIÓN PARA EL PERSONAL LABORAL**

Formación

PERSONAL VOLUNTARIO

CRUZ ROJA COMUNIDAD DE MADRID

- Convocatorias por semestres
- Cursos online-autoaprendizaje: BANCO CONOCIMIENTO ABIERTO
- Ordenados por límite fecha inscripción
- Se actualiza constantemente

<https://zonacreo.com/>

INTRODUCCIÓN ORGANIZACIÓN ITINERARIOS FORMATIVOS

CURSOS ONLINE DE AUTOAPRENDIZAJE SALUD Y MEDIO AMBIENTE MÓDULOS COMUNES PARA LA INTERVENCIÓN EMPLEO JUVENTUD INTERVENCIÓN SOCIAL FORMACIÓN POR COMPETENCIAS SOCORROS Y EMERGENCIAS

OFERTA FORMATIVA DISPONIBLE



HAZ VOLUNTARIADO

HAZTE SOCIO/A

Ucrania aún nos necesita

Un año después, las necesidades humanitarias provocadas por la guerra son cada vez mayores. Casi 18 millones de personas necesitarán ayuda humanitaria durante 2023.

[DONA AQUÍ](#)



NOTICIAS

+ Estamos aquí para a

Si necesitas ayuda, no dudes en ponerte en contacto con Cruz Roja desde aquí

<https://www2.cruzroja.es/formate>

Dudas, consultas....



¡GRACIAS!